



COMUNE DI VILLA D'ADDA
Provincia di Bergamo

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI FUNZIONARIO DIRETTIVO TECNICO, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - EX CAT. D, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SETTORE TECNICO DEL COMUNE DI VILLA D'ADDA.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI

Vista la deliberazione di Giunta Comunale del Comune Villa d'Adda n. 10 del 10/02/2025, avente ad oggetto: "ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 - ARTICOLO 6 D.L. 80/2021 ENTI CON MENO DI 50 DIPENDENTI";

Visti:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi,
- il TUEL, di cui al D.Lgs. n. 267/2000;
- il TUPI, di cui D.Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL del Comparto FF.LL. del 16/11/2022;

RENDE NOTO CHE

È indetta una selezione pubblica per esami per la copertura di n. 1 posto di Funzionario direttivo tecnico, area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – ex categoria D, a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Settore Tecnico del Comune di Villa d'Adda.

Art. 1 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello ascrivibile alla categoria "AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE" di cui alla declaratoria dell'Allegato A del CCNL di Comparto (ex Regioni e Autonomie locali) del 16.11.2022, ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge.

Art. 2 – NORMATIVA DELLA SELEZIONE

Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del Codice Civile, dal D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dal D.Lgs. n. 150/2009 nonché dai Contratti Collettivi Nazionali Comparto Funzioni Locali (ex Regioni ed Autonomie Locali) e dai Contratti Decentrati Integrativi personale non dirigente vigenti nel tempo.

L'Amministrazione garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della L. 125/1991 e s.m.i. e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;



COMUNE DI VILLA D'ADDA
Provincia di Bergamo

La selezione pubblica è disciplinata dalle norme contenute nei DPR 487/1994 e s.m.i. e 693/1994 e s.m.i., dalle successive ed integrative disposizioni normative e contrattuali inerenti la materia, dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi dell'Ente e dal presente bando.

La selezione prevede lo svolgimento di un'eventuale prova preselettiva e di prove volte all'accertamento dei requisiti richiesti dal profilo professionale da ricoprire. Le modalità di svolgimento garantiscono l'imparzialità, l'economicità e la celerità, oltre all'efficacia e all'efficienza dell'azione amministrativa.

Art. 3 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

I candidati devono possedere i requisiti prescritti, oltre che alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, anche all'atto dell'assunzione in servizio.

I requisiti sono i seguenti:

- a)** cittadinanza italiana o appartenenza all'Unione Europea ai sensi del DPCM 7 febbraio 1994 n. 174, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 febbraio 1994 – serie generale n. 61;
- b)** età non inferiore ad anni 18;
- c)** godimento dei diritti politici e civili. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti politici e civili anche negli Stati di appartenenza;
- d)** non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del DPR 10.1.1957 n. 3;
- e)** assenza di procedimenti penali in corso ed assenza di condanne presso Pubbliche Amministrazioni, oltreché non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui alla L. 575/1965 e s.m.i.;
- f)** idoneità fisica alle mansioni relative al posto messo a selezione. Prima della nomina l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione pubblica e/o il candidato risultato idoneo;
- g)** titolo di studio, laurea:

Laurea Vecchio Ordinamento (ante D.M. 509/1999) in:

Architettura

Ingegneria Civile

Ingegneria Edile

Ingegneria Edile-Architettura

Pianificazione Territoriale e Urbanistica

Ingegneria per l'ambiente e il territorio

Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale

Urbanistica



COMUNE DI VILLA D'ADDA

Provincia di Bergamo

Laurea Triennale (D.M. 270/2004) appartenente ad una delle seguenti classi:

L-7 Ingegneria civile e ambientale

L-17 Scienze dell'architettura

L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale

L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia

Laurea triennale (ex D.M. 509/1999), appartenente ad una delle seguenti classi:

04 - Scienze dell'architettura e della ingegneria edile

07 - Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale

08 - Ingegneria civile e ambientale

Laurea Magistrale (D.M. 270/2004), appartenente ad una delle seguenti classi:

LM-3 Architettura del paesaggio;

LM-4 Architettura e ingegneria civile architettura;

LM-23 Ingegneria civile;

LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi;

LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio;

LM-48 pianificazione territoriale urbanistica e ambientale;

Laurea specialistica (ex D.M. 509/1999), appartenente ad una delle seguenti classi:

3/S Architettura del paesaggio;

4/S Architettura e ingegneria edile;

28/S Ingegneria civile;

38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio;

54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale.

Attenzione:

per i titoli di studio conseguito all'estero, l'equipollenza con il titolo richiesto dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità, come previsto dall'articolo 38 del D.lgs. n. 165 del 30 Marzo 2001.

- h)** possesso della patente di guida di categoria B (o superiore);
- i)** posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art. 1, L. 226/2004;
- j)** adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana, per i candidati che non siano cittadini italiani;
- k)** conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, internet, outlook);
- l)** conoscenza della lingua inglese o francese.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione pubblica.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione pubblica comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina senza che l'aspirante possa accampare alcuna pretesa o diritto.



COMUNE DI VILLA D'ADDA
Provincia di Bergamo

Tutti gli aspiranti candidati sono ammessi con riserva, sotto la propria esclusiva responsabilità, a sostenere le prove d'esame senza che nessuna ulteriore comunicazione formale pervenga a ciascuno di essi.

La Commissione verificherà ed accerterà il possesso dei requisiti prima della prova preselettiva. **Resta inteso che in caso di mancanza dei prescritti requisiti o in caso di irregolarità nella domanda di partecipazione, i concorrenti che abbiano superato la selezione verranno comunque estromessi dal procedimento** restando loro inibita la possibilità di essere inseriti nella graduatoria finale di merito, senza che nulla possano pretendere e senza che alcun diritto possa essere dagli stessi aspiranti accampato.

Art. 4 – PREFERENZA

Sono applicate, a parità di merito, le preferenze di cui al DPR 487/1994 e s.m.i., di seguito riportate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.



COMUNE DI VILLA D'ADDA

Provincia di Bergamo

A parità di merito e di titoli di cui sopra la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Art. 5 – DOMANDA DI AMMISSIONE

Ai sensi dell'art. 35-ter del D.Lgs. 165/2001, i soggetti interessati alla presente procedura concorsuale, in possesso dei requisiti elencati al precedente art. 3, devono presentare domanda di ammissione ESCLUSIVAMENTE tramite il Portale Unico del Reclutamento (inPA) disponibile all'indirizzo web www.inpa.gov.it, previa registrazione allo stesso mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del regolamento (UE), n.910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 luglio 2014. All'atto della registrazione al Portale, l'interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Il candidato ha la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del presente avviso di concorso, anche se già precedentemente inviata, e l'Amministrazione prenderà in tal caso in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Ogni comunicazione ai candidati concernente la procedura, compreso il calendario delle relative prove/colloqui e del loro esito, è effettuata attraverso il Portale Unico del Reclutamento (inPA) e attraverso il sito istituzionale del Comune di Villa d'Adda: www.comune.villadadda.bg.it.

La domanda, secondo le modalità sopra specificate, dovrà essere inserita sul Portale Unico del Reclutamento entro la data che sarà indicata sul Portale stesso.

Nel caso in cui la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine s'intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione al di fuori di quelli sopra indicati.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità nel caso di errato caricamento della domanda nel portale InPA.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione della domanda e delle comunicazioni seguenti, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il presente avviso di concorso è pubblicato sul sito internet istituzionale – www.comune.villadadda.bg.it – in home page, nell'apposita sezione di Amministrazione



COMUNE DI VILLA D'ADDA
Provincia di Bergamo

Trasparente e all'albo pretorio on line.

Art. 6 – PROVA DI PRESELEZIONE

Qualora il numero delle domande valide di partecipazione al concorso fosse superiore a trenta, la Commissione si avvale della facoltà di svolgere una prova preselettiva vertente sulle materie di esame.

Ai candidati verrà sottoposto un questionario articolato in 30 quesiti aperti e/o chiusi, di cui dovranno rispondere in un lasso temporale predeterminato.

L'idoneità nel test selettivo sarà raggiunta dai primi 30 candidati con punteggio maggiore, compresi gli eventuali classificati al trentesimo posto con punteggio ex aequo, a condizione che sia raggiunto il punteggio minimo di 21/30 (punti massimi riconosciuti 30/30). Ad ogni risposta esatta verrà attribuito 1 punto.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

L'elenco dei candidati che hanno superato la preselezione sarà pubblicato sul sito web istituzionale e all'albo pretorio online del Comune di Villa d'Adda all'indirizzo www.comune.villadadda.bg.it nella sezione "Amministrazione Trasparente, Bandi di Concorso" e sul portale inPA prima dello svolgimento delle prove selettive.

La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di comunicazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Art. 7 – PUNTEGGIO DISPONIBILE E VOTAZIONE COMPLESSIVA

La Commissione Esaminatrice dispone di un punteggio complessivo di 60 punti ripartito tra le varie prove d'esame come segue:

Prova scritta	punti 30
Prova orale – colloquio	punti 30

Saranno ammessi a sostenere la prova orale – colloquio esclusivamente quei candidati che abbiano riportato in ciascuna delle prove scritte una votazione di almeno 21/30.

La prova orale – colloquio si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale sarà dato dal voto complessivo riportato nelle prove d'esame.

Art. 8 – DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

La Commissione Esaminatrice stabilirà date e sedi della preselezione (se effettuata) e delle prove d'esame e il termine ultimo per la conclusione della procedura di selezione.

La convocazione per la preselezione e per le prove d'esame, con l'indicazione del calendario e la sede delle stesse, sarà comunicata dal Presidente della Commissione mediante pubblicazione



COMUNE DI VILLA D'ADDA

Provincia di Bergamo

all'albo pretorio e sul sito web istituzionale del Comune di Villa d'Adda all'indirizzo www.comune.villadadda.bg.it nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso" e sul portale inPA.

La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di comunicazione, e/o convocazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità (carta d'identità, passaporto, patente di guida), nel giorno, nell'orario e nel luogo che saranno indicati.

La mancata partecipazione anche ad una sola delle prove sarà considerata come rinuncia al concorso anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Art. 9 – PROVE D'ESAME

Le prove d'esame tenderanno ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché, eventualmente, la capacità di risolvere casi concreti.

Il candidato deve avere conoscenza di:

- Legislazione dei lavori pubblici;
- Legislazione in materia di sicurezza sul lavoro e nei cantieri edili (D.Lgs. 81/2008);
- Topografia e costruzioni, con particolare riguardo ai fondi rustici, alle costruzioni e manutenzioni edilizie, stradali ed idrauliche;
- Legislazione urbanistica;
- Legislazione sanitaria e normativa sulla prevenzione incendi, inquinamento, abbattimento barriere architettoniche, tutela paesistico ambientale;
- Codice dei contratti (d.lgs. 50/2016);
- Utilizzo base di programmi CAD, computo e contabilità dei lavori, word, excel, internet, posta elettronica, pec;
- Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.);
- Il testo unico in materia edilizia D.P.R. 380/2001 e la legge per il governo del territorio della Regione Lombardia L.R. 12/2005;
- Espropriazione per pubblica utilità (Testo Unico 327/2001);
- Procedure di stima del patrimonio immobiliare;
- Diritti reali sul patrimonio immobiliare;
- Alienazione e acquisizione dei beni immobili di proprietà Comunale;
- Procedure Catastali e sistemi cartografici;
- Occupazione di suolo e sottosuolo pubblico e gestione dei sottoservizi;
- Gestione patrimonio immobiliare residenziale pubblico;
- Nozioni di diritto amministrativo e costituzionale;
- Elementi in materia di organizzazione delle amministrazioni pubbliche e di pubblico impiego (D.Lgs.165/2001 e s.m.i.);
- Nozioni con riguardo al procedimento amministrativo, diritto di accesso (L. 241/90 e s.m.i.),



COMUNE DI VILLA D'ADDA

Provincia di Bergamo

alla tutela della privacy (D.Lgs. 196/03) e alla documentazione amministrativa (D.P.R. 445/00);

- Normativa tecnica sulle costruzioni, progettazione e computi opere pubbliche;
- Nozioni del Codice dell'Ambiente;
- Nozioni del Codice dei Beni Culturali e del Paesaggio;
- Diritto penale: reati contro la pubblica amministrazione.

PROVA SCRITTA

Elaborato scritto sulle materie del programma d'esame.

PROVA ORALE

La prova orale consisterà in un colloquio finalizzato a verificare e approfondire le conoscenze del candidato sulle materie del programma d'esame.

Nel corso della prova orale sarà richiesta anche la dimostrazione della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche, la capacità comunicativa, il possesso di competenze relazionali, l'orientamento al risultato, la motivazione.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata sul sito web istituzionale, all'Albo Pretorio online del Comune di Villa d'Adda all'indirizzo www.comune.villadadda.bg.it e nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso" e sul portale inPA.

La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di comunicazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che abbiano riportato nella prova scritta di idoneità a carattere teorico-dottrinale e teorico-pratico una votazione di almeno 21/30.

Durante lo svolgimento delle prove, i candidati non potranno:

- consultare testi e dizionari;
- portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere; la penna per scrivere sarà fornita dall'Amministrazione;
- utilizzare telefoni cellulari o altri mezzi tecnologici per la ricezione o la diffusione a distanza di suoni e/o immagini;
- comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione o incaricati della vigilanza.

Gli elaborati delle prove scritte devono essere redatti, a pena di nullità, esclusivamente su carta portante il timbro d'ufficio e la firma di almeno un membro della Commissione Esaminatrice.

Il concorrente che contravviene alle disposizioni è escluso dalla selezione.

Art. 10 – ESITO DELLA SELEZIONE

La Commissione Esaminatrice, al termine delle operazioni relative alle prove, formulerà quindi una graduatoria di merito degli idonei, che sarà approvata con apposito atto. Il punteggio finale



COMUNE DI VILLA D'ADDA

Provincia di Bergamo

delle prove (max 60) è dato dal voto complessivo riportato nelle prove d'esame.

La graduatoria finale di merito sarà stilata tenendo presenti le disposizioni di cui all'art. 5 del DPR 9.5.1994 n. 487 come modificato dal DPR 30.10.1996 n.693 in ordine al riconoscimento dei titoli di preferenza così come sopra citati.

La graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito web del Comune e sul portale inPA senza che alcun avviso o estratto venga reso noto per mezzo della Gazzetta Ufficiale della Repubblica o per mezzo di altre fonti di cognizione.

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva, ove effettuata, è sempre escluso.

L'assunzione avverrà sulla base della graduatoria compilata dall'apposita Commissione esaminatrice e cadrà sul primo classificato nel rispetto delle preferenze stabilite dalla normativa vigente per i concorrenti risultati a parità di punteggio.

La graduatoria resterà in vigore per tutto il periodo stabilito dalla legge.

Il candidato dichiarato vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decadrà dall'assunzione. L'assunzione è subordinata alla verifica dell'idoneità fisica alle mansioni relative al posto messo a selezione e all'assenza di situazioni di incompatibilità con altre eventuali attività in corso.

In caso di decadenza o di rinuncia da parte del vincitore, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere all'assunzione di un altro concorrente idoneo, secondo l'ordine della graduatoria entro il termine di validità.

Il vincitore viene assunto in servizio ed è soggetto ad un periodo di prova secondo quanto previsto dalla vigente normativa in materia.

L'Amministrazione Comunale, ai fini dell'assunzione del vincitore della selezione, accerta ai sensi dell'art. 43 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii., il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione pubblica o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamentari o contrattuali.

Il candidato vincitore dovrà produrre, prima dell'assunzione, una dichiarazione di non avere in corso altri rapporti di impiego pubblico o privato alla data di assunzione e di non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Nel caso invece sia in corso un altro rapporto di impiego, l'interessato dovrà presentare dichiarazione di opzione per il servizio presso questa Amministrazione.

In caso di mancata presentazione di quanto richiesto, l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.



COMUNE DI VILLA D'ADDA
Provincia di Bergamo

Art. 11 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato prescelto sarà invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L di Comparto.

Art. 12 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza alle disposizioni in materia di *privacy* si informa che i dati richiesti sono finalizzati alla gestione della presente procedura di concorso.

Il trattamento di tali dati viene gestito direttamente dal Comune di Villa d'Adda in qualità di titolare, anche attraverso l'utilizzo di applicativi informatici.

La comunicazione o diffusione di tali dati ad altri enti pubblici o soggetti privati viene effettuata esclusivamente nei casi e per le informazioni previste da norme di Legge o di Regolamento.

I candidati che abbiano conferito dati personali possono esercitare i diritti previsti dalla vigente normativa sulla *privacy*, nello specifico hanno diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, opporsi al trattamento dei dati, nonché all'applicazione degli altri diritti riconosciuti dalla normativa di settore (Reg UE 2016/679, D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.).

A tal fine, l'ente rende noto che ha identificato il Responsabile per la Protezione dei dati (DPO) nella Società Nuova CPA S.r.l. - via Gavazzeni, 16 - 24015 San Giovanni Bianco (BG) tel. 0345/1821658 - fax 0345/41086 – email info@nuovacpa.it, a cui l'interessato può rivolgersi per esercitare i suoi diritti in tema di trattamento dei dati.

ART. 13 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento relativo alla selezione, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 e s.m.i., è il Responsabile dell'Area Tecnica Gianfranco Biffi.

Per eventuali informazioni relative alla selezione contattare: Tel. 035/4389750 –

E-mail: protocollo@comune.villadadda.bg.it

Art. 14 – DISPOSIZIONI FINALI

L'amministrazione comunale si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente bando di selezione pubblica a suo insindacabile giudizio, prima dell'espletamento della stessa, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta.

Il presente bando e gli atti connessi alla selezione sono pubblicati all'albo pretorio telematico e sul sito web istituzionale del Comune di Villa d'Adda all'indirizzo www.comune.villadadda.bg.it alla sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso" e sul portale inPA.



COMUNE DI VILLA D'ADDA
Provincia di Bergamo

Villa d'Adda, li 09.02.2026

Il Responsabile dell'Area Tecnica
Gianfranco Biffi.

